

**KİŞİSEL VERİLERİNİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ AYDINLATMA METNİ****1. Genel Tanım**

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanun'u ("Kanun") temel hak ve hürriyetlerin korunması ve kişisel verilerin işlenmesi konusunda gerçek ve tüzel kişilerin uyacakları usul ve esasları belirlemektedir. Kanun kapsamında kişisel veri, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü veriyi kapsamaktadır. Kişisel verinin özel bir türü olan özel nitelikli kişisel veri ise, ırk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep, diğer inançlar, kılık ve kıyafet, dernek, vakıf veya sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkumiyeti ve güvenlik tedbirleri, biyometrik ve genetik verileri ifade etmektedir.

Gaziantep Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme ve Danışmanlık A.Ş. ("GASBEM"), Kanununun 10. Maddesi uyarınca kişisel verilerin elde edildiği sırada, veri sorumlusu sıfatı ile ilgili kişilere karşı aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek üzere tarafınızı bilgilendirmeyi amaçlamaktadır.

**2. Veri Sorumlusu**

GASBEM, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetki kapsamındaki ulusal yeterliliklere göre sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere yetkilendirilmiş olan Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşudur. GASBEM 03 Ekim 2018 tarihinde AB-0272-P akreditasyon numarası ile Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş ve 21.11.2018 tarihinde YB-0197 kodu ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilerek yetki kapsamındaki ulusal yeterliliklerde sınav ve belgelendirme faaliyetlerine resmen başlamıştır. Bu kapsamda kişisel verileriniz veri sorumlusu sıfatıyla Şehitkamil Vergi Dairesi'nde 3890800569 numarası ile vergi mükellefi olan, Başpınar (Organize) Osb Mah. O.S.B. 2. Bölge 83235 Nolu Cad. No: 2/0 Şehitkamil/Gaziantep adresinde merkezi bulunan GASBEM Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Merkezi Anonim Şirketi tarafından, Kanun'un temel ilkelerine uygun olarak aşağıda açıklanan kapsamda işlenebilecektir.

**3. Kişisel Verilerin Toplanması ve İşlenme Amaçları**

GASBEM; kişisel verileri, doğrudan veri sahiplerinin kendisinden temin edebildiği gibi dolaylı olarak 3.kişilerden ve veri sahibinin kendisinin alenileştirmiş olduğu veriler içerisinden de temin edebilmektedir. Toplanan kişisel verileriniz, Kanun'da öngörülen temel ilkelere uygun olarak ve Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde; GASBEM tarafından, başta 5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ve ikincil düzenlemelerde yer alan görev ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Mesleki Yeterlilik Kurumu ve TS EN ISO/IEC 17024 Standardına ve Rehber Dokümanlara Uygun Olarak Personel Belgelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, veri sahiplerinin kişisel verilerinin yönetimi süreçlerinde GASBEM ve GASBEM ile iş ilişkisi içerisinde olan ilgili kişilerin hukuki, teknik, ticari ve iş güvenliğinin temini ve faaliyetlerin ifası amacıyla işlenebilmektedir. Bu kapsamda kişisel veriler, sözlü, fiziksel veya elektronik ortamdan toplanabilmekte ve GASBEM faaliyetleri kapsamında işleme faaliyetine tabi tutulabilmektedir.

**KİMLİK VERİSİ**

Kimlik Verisine Ait Veriler	Veri Konusu Kişi Grubu	Verinin Elde Edilme Yöntemi	Kişisel Verinin İşlenme Amacı
<ul style="list-style-type: none"><li>Ad soyad</li><li>Cinsiyet</li><li>Doğduğu Ülke</li><li>Doğum tarihi</li><li>Doğum yeri</li><li>İmza,</li><li>TC kimlik No</li><li>Yabancı kimlik No</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yönetim kurulu üyeleri</li><li>Çalışan</li><li>Çalışan aday</li><li>Habere konu kişi</li><li>Stajyer</li><li>Eğitim katılımcısı</li><li>Sınav katılımcısı</li><li>Sınav Gözetmeni/Sorumlusu</li><li>Tedarikçi çalışan</li><li>Tedarikçi yetkilisi</li><li>Veli</li><li>Ziyaretçi</li></ul>	İş başvurusu, sınav başvurusu, iş ortaklığı, üyelik, staj başvurusu, tedarik hizmetlerinin alınması, bilgi edinme, talep veya şikayetlerin alınması, anket, haber, eğitim, vb. faaliyetlerde kişilerin kendisinden temin edilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"><li>5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Düzenlemeler Hakkında Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,</li><li>Mesleki yeterlilik kapsamında GASBEM tarafından düzenlenen mesleki yeterlilik sınavlarına yapılacak başvuruların alınması, değerlendirilmesi,</li><li>Mesleki yeterlilik sınavı neticesinde belgelendirme işlemlerinin yapılması,</li><li>MYK'ya bilgilendirme ve bildirim yapılması,</li><li>Başvuru yapan kurum ve kişilere bilgilendirme yapılması,</li><li>GASBEM personelinin işe alınması, yükselmesi, ödüllendirilmesi, personel çalışmalarının denetlenmesi,</li><li>Sınav kayıtlarının tutulması, güncelleştirilmesi ve silinmesine ilişkin işlemlerin mevzuat ve ilgili organ kararları çerçevesinde yürütülmesi,</li><li>Mesleki Yeterlilik Kurumu yetkilendirme kriterlerine uygunluğunun devamının sağlanması,</li><li>Muhasebe kayıtlarının tutulması, sınav başvuru ücretlerinin yatırılması işlemlerinin takibi</li><li>İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li><li>Talep / Şikayetlerin Takibi</li><li>Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li></ul>

**Hukuki Sebepler**

6698 s. Kanun madde 5/2 (a): Kanunlarda açıkça öngörülmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (ç): Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

**İLETİŞİM VERİSİ**

İletişim Verisine Ait Veriler	Veri Konusu Kişi Grubu	Verinin Elde Edilme Yöntemi	Kişisel Verinin İşlenme Amacı
<ul style="list-style-type: none"><li>Adres</li><li>E-posta adresi</li><li>İkametgâh</li><li>İletişim adresi</li><li>Telefon No</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yönetim kurulu üyeleri</li><li>Çalışan</li><li>Çalışan aday</li><li>Habere konu kişi</li><li>Stajyer</li><li>Eğitim katılımcısı</li></ul>	İş başvurusu, sınav başvurusu, iş ortaklığı, üyelik, staj başvurusu, tedarik hizmetlerinin alınması, bilgi edinme, talep veya şikayetlerin alınması, anket, haber, eğitim,	<ul style="list-style-type: none"><li>5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Düzenlemeler Hakkında Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,</li><li>Mesleki yeterlilik kapsamında GASBEM tarafından düzenlenen mesleki yeterlilik sınavlarına yapılacak başvuruların alınması, değerlendirilmesi,</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sınav katılımcısı</li> <li>•Sınav Gözetmeni/Sorumlusu</li> <li>•Tedarikçi çalışanı</li> <li>•Tedarikçi yetkilisi</li> <li>•Veli</li> <li>•Ziyaretçi</li> </ul>	vb. faaliyetlerde kişilerin kendisinden temin edilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Mesleki yeterlilik sınavı neticesinde belgelendirme işlemlerinin yapılması,</li> <li>•MYK'ya bilgilendirme ve bildirim yapılması,</li> <li>•Başvuru yapan kurum ve kişilere bilgilendirme yapılması,</li> <li>•GASBEM personelinin işe alınması, yükselmesi, ödüllendirilmesi, personel çalışmalarının denetlenmesi,</li> <li>•Sınav kayıtlarının tutulması, güncelleştirilmesi ve silinmesine ilişkin işlemlerin mevzuat ve ilgili organ kararları çerçevesinde yürütülmesi,</li> <li>•Mesleki Yeterlilik Kurumu yetkilendirme kriterlerine uygunluğun devamının sağlanması,</li> <li>•Muhasebe kayıtlarının tutulması, sınav başvuru ücretlerinin yatırılması işlemlerinin takibi</li> <li>•İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>•Talep / Şikayetlerin Takibi</li> <li>•Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>
--	---	--

#### Hukuki Sebepler

6698 s. Kanun madde 5/2 (a): Kanunlarda açıkça öngörülmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (ç): Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işleminin zorunlu olması.

#### FİZİKSEL MEKAN GÜVENLİĞİ VERİSİ

Fiziksel Mekan Güvenliği Verisine Ait Veriler	Veri Konusu Kişi Grubu	Verinin Elde Edilme Yöntemi	Kişisel Verinin İşlenme Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Giriş çıkış kayıtları</li> <li>•GASBEM lokasyonlarında bulunan kamera kayıtları</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yönetim kurulu üyeleri</li> <li>•Çalışan</li> <li>•Çalışan adayı</li> <li>•Habere konu kişi</li> <li>•Stajyer</li> <li>•Eğitim katılımcısı</li> <li>•Sınav katılımcısı</li> <li>•Sınav Gözetmeni/Sorumlusu</li> <li>•Tedarikçi çalışanı</li> <li>•Tedarikçi yetkilisi</li> <li>•Veli</li> <li>•Ziyaretçi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GASBEM lokasyonlarının ziyaret edilmesi ile birlikte girişten itibaren güvenlik kameraları vasıtasıyla,</li> <li>• Sınav uygulamaları esnasında,</li> <li>• Eğitim veya anket çalışmalarının düzenlenmesi esnasında alınan kamera kaydı vasıtasıyla</li> <li>• Basın yayın faaliyetlerinin yerine getirilmesi esnasında çekilen videolar vasıtasıyla veriler elde edilmektedir.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Düzenlemeler Hakkında Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,</li> <li>•Sınav kayıtlarının tutulması, güncelleştirilmesi ve silinmesine ilişkin işlemlerin mevzuat ve ilgili organ kararları çerçevesinde yürütülmesi,</li> <li>•Eğitimlerin düzenlenmesi,</li> <li>•Fiziksel mekân güvenliğinin temini</li> <li>•Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi</li> <li>•Ziyaretçi Kayıtlarının Oluşturulması ve Takibi</li> </ul>

#### Hukuki Sebepler

6698 s. Kanun madde 5/2 (a): Kanunlarda açıkça öngörülmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (ç): Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi

#### İŞLEM GÜVENLİĞİ VERİSİ

İşlem Güvenliği Verisine Ait Veriler	Veri Konusu Kişi Grubu	Verinin Elde Edilme Yöntemi	Kişisel Verinin İşlenme Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Çağrı Merkezi Kayıtları</li> <li>•Cookie Kayıtları</li> <li>•IP adresi bilgileri</li> <li>•IP Adresi İzleme</li> <li>•İnternet Erişim Kayıt Log'ları</li> <li>•İnternet sitesi giriş çıkış bilgileri</li> <li>•Sistem ve Uygulama Kullanıcı Hesap Bilgileri (Kullanıcı adları, e-mail hesapları, son login tarihleri IP bilgileri vb.)</li> <li>•Şifre ve parola bilgileri vb.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Yönetim kurulu üyeleri</li> <li>•Çalışan</li> <li>•Çalışan adayı</li> <li>•Habere konu kişi</li> <li>•Stajyer</li> <li>•Eğitim katılımcısı</li> <li>•Sınav katılımcısı</li> <li>•Sınav Gözetmeni/Katılımcısı</li> <li>•Tedarikçi çalışanı</li> <li>•Tedarikçi yetkilisi</li> <li>•Veli</li> <li>•Ziyaretçi</li> </ul>	GASBEM'E ait web sitelerinin ziyaret edilmesi, GASBEM ağı üzerinden internete bağlantı sağlanması, çağrı merkezi üzerinden bilgi alınması, çağrı merkezi veya e-posta adresi üzerinden GASBEM ile iletişim kurulması vasıtasıyla elde edilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sınav başvurularının alınması ve belgelendirme işlemlerinin gerçekleştirilmesi,</li> <li>•Ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve takibi</li> <li>•İlgili bütün taraflardan gelebilecek olan hizmet taleplerinin taraflar arasında ayırım yapılmaksızın yerine getirilmesi</li> <li>•Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi</li> <li>•İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</li> <li>•Faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi</li> <li>•İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>•GASBEM faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi</li> <li>•Talep / şikayetlerin takibi</li> <li>•Veri sorumlusu operasyonlarının güvenliğinin temini</li> <li>•Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi</li> </ul>

#### Hukuki Sebepler

6698 s. Kanun madde 5/2 (ç): Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (a): Kanunlarda açıkça öngörülmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

#### GÖRSEL VE İŞİTSEL VERİLER

Görsel ve İşitsel Veriler	Veri Konusu Kişi Grubu	Verinin Elde Edilme Yöntemi	Kişisel Verinin İşlenme Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fotoğraf</li> <li>Ses kaydı</li> <li>Video kaydı</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetim kurulu üyeleri</li> <li>Çalışan</li> <li>Çalışan adayı</li> <li>Habere konu kişi</li> <li>Stajyer</li> <li>Eğitim katılımcısı</li> <li>Sınav katılımcısı</li> <li>Sınav Gözetmeni/Sorumlusu</li> <li>Tedarikçi çalışanı</li> <li>Tedarikçi yetkilisi</li> <li>Veli</li> <li>Ziyaretçi</li> </ul>	GASBEM'in faaliyet alanı kapsamında olan sınavlara başvuru yapılması, sınavların uygulanması, GASBEM nezdinde düzenlenen organizasyonlar ve etkinlikler esnasında çekilen video ve fotoğraflar, basın yayın faaliyetleri, iş başvurusu esnasında sunulan fotoğraflar, vasıtasıyla toplanmaktadır.	<ul style="list-style-type: none"> <li>5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Düzenlemeler Hakkında Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,</li> <li>Sınav kayıtlarının tutulması, güncelleştirilmesi ve silinmesine ilişkin işlemlerin mevzuat ve ilgili organ kararları çerçevesinde yürütülmesi,</li> <li>Eğitimlerin düzenlenmesi,</li> <li>Fiziksel mekân güvenliğinin temini</li> <li>İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</li> <li>İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>GASBEM faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi</li> <li>Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi</li> </ul>

#### Hukuki Sebepler

6698 s. Kanun madde 5/2 (ç): Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

#### ÖZLÜK

Özlük Kategorisine Ait Veriler	Veri Konusu Kişi Grubu	Verinin Elde Edilme Yöntemi	Kişisel Verinin İşlenme Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bordro bilgileri,</li> <li>Disiplin soruşturması,</li> <li>İşe giriş-çıkış belgesi kayıtları,</li> <li>Mal bildirim bilgileri,</li> <li>Özgeçmiş bilgileri,</li> <li>Performans değerlendirme raporları</li> <li>SGK dökümleri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetim kurulu üyeleri</li> <li>Çalışan</li> <li>Çalışan adayı</li> <li>Sınav katılımcısı</li> <li>Stajyer</li> <li>Tedarikçi çalışanı</li> </ul>	GASBEM personelinin istihdam edilmesi amacıyla yapılan iş başvuruları, stajyer alımları için yapılan başvurular, GASBEM web sitesi üzerinden yapılan iş başvuruları, sınav başvurularının alınması tedarikçi çalışanlarının hizmet vermesi için özlük bilgilerinin paylaşılması vasıtasıyla elde edilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> <li>5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Düzenlemeler Hakkında Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,</li> <li>GASBEM personelinin işe alınması,</li> <li>İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</li> <li>İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>GASBEM faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi</li> <li>Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi</li> </ul>

#### Hukuki Sebepler

6698 s. Kanun madde 5/2 (c): Sözleşmenin kurulması veya ifası

6698 s. Kanun madde 5/2 (ç): Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

#### MESLEKİ DENEYİM

Mesleki Deneyim Kategorisine Ait Veriler	Veri Konusu Kişi Grubu	Verinin Elde Edilme Yöntemi	Kişisel Verinin İşlenme Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>Diploma bilgileri,</li> <li>Gidilen kurslar,</li> <li>Meslek içi eğitim bilgileri,</li> <li>Sertifikalar,</li> <li>Transkript bilgileri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetim kurulu üyeleri</li> <li>Çalışan</li> <li>Çalışan adayı</li> <li>Stajyer</li> <li>Tedarikçi çalışanı</li> </ul>	GASBEM personelinin istihdam edilmesi amacıyla yapılan iş başvuruları, stajyer alımları için yapılan başvurular, GASBEM web sitesi üzerinden yapılan iş başvuruları, sınav başvurularının alınması, tedarikçi çalışanlarının hizmet vermesi için özlük bilgilerinin paylaşılması vasıtasıyla elde edilmektedir.	<ul style="list-style-type: none"> <li>5544 sayılı Meslekî Yeterlilik Kurumu ile İlgili Düzenlemeler Hakkında Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi,</li> <li>GASBEM personelinin işe alınması,</li> <li>İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</li> <li>İletişim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>GASBEM faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi</li> <li>Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi</li> </ul>

#### Hukuki Sebepler

6698 s. Kanun madde 5/2 (c): Sözleşmenin kurulması veya ifası

6698 s. Kanun madde 5/2 (ç): Hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi

6698 s. Kanun madde 5/2 (e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

#### 4. Kişisel Verilerinizin Aktarıldığı Taraflar ve Aktarım Amaçları

Toplanan kişisel verileriniz, Kanun'da öngörülen temel ilkelere uygun olarak ve Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde, GASBEM tarafından yukarıda sayılan amaçlar kapsamında yönetim kurulu üyelerimize, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize, kanunen yetkili kamu ve özel kurum ve kuruluşlarına aktarılabilecektir

#### KİMLİK VERİSİ

Aktarım Yapılan Taraflar	Kişisel Verinin Aktarım Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>Gerçek veya özel hukuk tüzel kişileri</li> <li>Herkese açık</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi</li> <li>Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yetkili kamu kurum ve kuruluşları</li> <li>• İştirakler ve bağlı ortaklıklar</li> <li>• Tedarikçiler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>• Sınav katılımcılarına ait kayıtlarının tutulması, güncelleştirilmesi ve silinmesine ilişkin işlemlerin mevzuat ve ilgili organ kararları çerçevesinde yürütülmesi,</li> <li>• GASBEM hizmet kalitesinin geliştirilmesi noktasında, Hizmet Memnuniyet Anketi, Çalışan Memnuniyet Anketi, Personel Performans Değerlendirmesi vb. anket çalışmalarının yapılması,</li> <li>• Eğitimlerin düzenlenmesi, eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>• Organizasyon ve etkinlik yönetimi</li> <li>• Sosyal sorumluluk ve sivil toplum aktivitelerinin yürütülmesi</li> <li>• Yabancı personel çalışma ve oturma izni işlemleri</li> <li>• Yetenek/kariyer gelişim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>• İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Talep / Şikayetlerin Takibi</li> <li>• Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>
--	---

### İLETİŞİM VERİSİ

Aktarım Yapılan Taraflar	Kişisel Verinin Aktarım Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerçek veya özel hukuk tüzel kişileri</li> <li>• Yetkili kamu kurum ve kuruluşları</li> <li>• İştirakler ve bağlı ortaklıklar</li> <li>• Tedarikçiler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi</li> <li>• Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>• Sınav katılımcılarına ait kayıtlarının tutulması, güncelleştirilmesi ve silinmesine ilişkin işlemlerin mevzuat ve ilgili organ kararları çerçevesinde yürütülmesi,</li> <li>• GASBEM hizmet kalitesinin geliştirilmesi noktasında, Hizmet Memnuniyet Anketi, Çalışan Memnuniyet Anketi, Personel Performans Değerlendirmesi vb. anket çalışmalarının yapılması,</li> <li>• Eğitimlerin düzenlenmesi, eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>• Organizasyon ve etkinlik yönetimi</li> <li>• Sosyal sorumluluk ve sivil toplum aktivitelerinin yürütülmesi</li> <li>• Yabancı personel çalışma ve oturma izni işlemleri</li> <li>• Yetenek/kariyer gelişim faaliyetlerinin yürütülmesi</li> <li>• İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Talep / Şikayetlerin Takibi</li> <li>• Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>

### FİZİKSEL MEKAN GÜVENLİĞİ VERİSİ

Aktarım Yapılan Taraflar	Kişisel Verinin Aktarım Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yetkili kamu kurum ve kuruluşları</li> <li>• İştirakler ve bağlı ortaklıklar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi</li> <li>• Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini</li> <li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>• Hukuk İşlerinin Takibi ve Yürütülmesi</li> <li>• İç Denetim/ Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Eğitimlerin düzenlenmesi,</li> <li>• İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Sponsorluk Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Ziyaretçi Kayıtlarının Oluşturulması Ve Takibi</li> <li>• Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>

### İŞLEM GÜVENLİĞİ VERİSİ

Aktarım Yapılan Taraflar	Kişisel Verinin Aktarım Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yetkili kamu kurum ve kuruluşları</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi</li> <li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>• İç Denetim/ Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> </ul>

### GÖRSEL VE İŞİTSEL VERİLER

Aktarım Yapılan Taraflar	Kişisel Verinin Aktarım Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yetkili kamu kurum ve kuruluşları</li> <li>• Herkese açık</li> <li>• İştirakler ve bağlı ortaklıklar</li> <li>• Tedarikçiler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi</li> <li>• Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini</li> <li>• Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi</li> <li>• İç Denetim/ Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Eğitimlerin düzenlenmesi,</li> <li>• İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Sponsorluk Faaliyetlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li> <li>• Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> </ul>

### ÖZLÜK

Aktarım Yapılan Taraflar	Kişisel Verinin Aktarım Amacı
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerçek veya özel hukuk tüzel kişileri</li> <li>• Yetkili kamu kurum ve kuruluşları</li> <li>• Yönetim Kurulu üyeleri</li> <li>• İştirakler ve bağlı ortaklıklar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi</li> <li>• Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi</li> <li>• Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li> <li>• İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</li> <li>• Eğitimlerin düzenlenmesi,</li> </ul>



• Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi

#### MESLEKİ DENEYİM

Aktarım Yapılan Taraflar	Kişisel Verinin Aktarım Amacı
<ul style="list-style-type: none"><li>• Gerçek veya özel hukuk tüzel kişileri</li><li>• Yetkili kamu kurum ve kuruluşları</li><li>• Yönetim Kurulu üyeleri</li><li>• İştirakler ve bağlı ortaklıklar</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 5544 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan yükümlülüklerin yerine getirilmesi</li><li>• Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>• Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi</li><li>• Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi</li><li>• İnsan kaynakları süreçlerinin yürütülmesi</li><li>• Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi</li></ul>

#### 5. Kişisel Verilerinizin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi

Kişisel verileriniz GASBEM tarafından e-posta, mobil uygulama, internet sitesi, açık internet kaynakları, sosyal medya, telefon, SMS ve çağrı merkezi kanallarıyla elektronik ortamda ve elden teslim veya posta kanallarıyla fiziki ortamda toplanabilecektir. Ayrıca, kişisel verileriniz Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen sözleşmenin kurulması ve/veya ifası, bir hakkın tesisi, kullanılması ve/veya korunması, hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi ve yukarıda açıklanan hukuki sebeplere ve gerekli olması halinde açıklarınıza dayalı olarak toplanacaktır.

#### 6. Kişisel Veri Sahibi Olarak Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Haklarınız

Kanun'un 11. maddesi uyarınca, veri sahipleri olarak aşağıdaki haklara sahip olduğunuzu bildiririz:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- Kanun'a ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkması durumunda buna itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Yukarıda sıralanan haklarınıza yönelik talepleriniz ile ilgili olarak; Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de yer alan asgari şartları içerir talep dilekçenizi yazılı ve ıslak imzalı olarak Şirket merkezinin bulunduğu Başpınar (Organize) Osb Mah. O.S.B. 2. Bölge 83235 Nolu Cad. No: 2/0 Şehitkamil/Gaziantep adresine bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla gönderebilir, Şirketimiz sistemlerinde e-mail adresinizin kayıtlı olması durumunda [kvkk@gasbem.com.tr](mailto:kvkk@gasbem.com.tr) e-posta adresi üzerinden Şirketimize iletebilirsiniz.